

中共山西大同大学委员会文件

同大党（2019）12号

关于印发《中共山西大同大学委员会关于省委第六巡视组巡视反馈意见的整改工作方案》的通知

各基层党委，各学院、部门单位：

《中共山西大同大学委员会关于省委第六巡视组巡视反馈意见的整改工作方案》已经校党委常委会研究通过，并报省委巡视办、省委第六巡视组和省纪委监委驻省教育厅纪检监察组审定同意，现印发给你们，请认真贯彻落实，抓好整改工作。

特此通知。

中共山西大同大学委员会

2019年3月8日



抄报：省委巡视办、省委第六巡视组、省纪委监委驻省教育厅纪检监察组

抄送：校领导

中共山西大同大学委员会办公室

2019年3月8日印发

共印80份

中共山西大同大学委员会

关于省委第六巡视组巡视反馈意见的 整改工作方案

根据晋巡办发〔2019〕18号《关于印发〈省委第六巡视组关于对大同大学党委巡视情况的反馈意见〉的通知》和巡视反馈会议精神，校党委把巡视反馈整改作为当前最重要的政治任务，本着照单全收、立行立改、举一反三的原则，聚焦突出问题，合力攻坚克难，制定如下整改工作方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、习近平总书记视察山西的重要讲话精神和关于巡视工作重要论述为指导，认真贯彻落实中央八项规定精神和省委实施办法，全面从严治党，从严管理干部，严明党的政治纪律和政治规矩，坚持集中专项整治与日常监督检查相结合，坚持立即纠正问题与建立长效机制相结合，切实履行“两个责任”，加强执纪问责，全面对照省委第六巡视组反馈意见，举一反三，梳理问题清单，形成整改措施，全面提升党员干部政治纪律意识、宗旨服务意识、廉洁自律意识、依法治校意识，夯实风清气正的学校发展政治生态，实现党风政风、师德师风、教风学风的进一步好转，努力为营造良好的政治生态，实现同大事业更好更快发展奠定良好的思想政治基础。

二、基本原则

1、“两个坚持”。坚持党委对学校工作的全面领导、坚持全面从严治党。整改工作要始终贯彻党的十九大精神，坚持党委对学校工

作包括整改工作的全面领导，确保整改工作始终保持坚定有力和正确的方向。坚持高标准、严要求。针对省委第六巡视组反馈意见，立足于从严落实、高标准要求，举一反三，及时整改，确保时间到位、措施到位、整改效果到位。

2、“两个贯彻”。贯彻党委领导下的校长负责制、贯彻民主集中制。要始终坚持贯彻党委领导下的校长负责制，充分发挥校党委在整改工作中的主导作用，扎实推进整改工作。要坚决贯彻落实民主集中制，坚持“集体领导、分工负责、个别酝酿、会议决定”，严格规定、程序和要求，职责明确，任务清晰，坚决反对推诿扯皮现象发生。

3、“两个按照”。按照加强党的建设总要求、按照提升行政工作水平要求，从两个方面整体推进，确保整改效果落到实处。

同时，要处理好几个关系，即把集中整改落实与日常工作结合起来，把巡视组指出的重点整改工作任务与举一反三查找到的问题整改结合起来，把当下解决、立行立改与整改工作长效机制的建立结合起来，把整改进度与整改质量结合起来，不断创新方式方法，健全完善体制机制，按照省委要求高质量完成巡视整改工作。

三、领导机构

1、成立省委第六巡视组巡视大同大学党委反馈意见整改工作领导小组

组 长：马存根

第一副组长：冯 锋

副组长：孙 彦 刘 洪 张有蓓 张 策、寇福明

姚丽英 翟大彤 白 昕 杨 容 孙 平 张 旻

成 员：相关部门负责同志

领导小组下设办公室，主任：刘 洪（兼） 副主任：孙 平

2、领导小组下设整改工作推进小组、项目落实小组及监督检查问责小组

(1) 党的建设工作整改推进小组：

组 长：马存根

副组长：冯 锋 孙 彦 刘 洪 张有蕻

白 昕 杨 容 孙 平 张 旻

(2) 行政工作整改推进小组：

组 长：冯 锋

副组长：张 策 寇福明 姚丽英 翟大彤

(3) 项目落实小组由各分管领导牵头组织建立。

(4) 监督检查问责小组：

组 长：张有蕻

副组长：马长顺

四、整改内容

围绕巡视反馈意见中 5 大方面 17 个问题进行整改。

五、整改任务和责任分工

(一) “学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神不够深入，特别是学习习近平总书记在 全国教育大会重要讲话不细不实，意识形态工作落实不到位。”

1、问题描述：“学习领会不能深入、全面，学懂弄通做实上有差距。”表现为：“学校党委在学习过程中安排部署多、督促落实少，存在上热中温下冷的情况，一些党员包括处级以上党员领导干部主动学习意识不强，为学习而学习的现象较为普遍。十九大精神和党建知识应知应会测试情况不理想。”

整改措施：

(1) 结合“改革创新、奋发有为”大讨论，制定出台校院两级

中心组学习的年度计划和干部教育培训计划，进一步强化对习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、习近平总书记在改革开放 40 周年纪念大会上的讲话、习近平总书记在全国教育大会重要讲话、习近平总书记视察山西重要讲话、全国思想政治工作会议以及关于高校党建工作的重要论述的学习，加强对基层党组织学习情况的督促检查。杜绝“走过场搞形式、为学习而学习”的问题。

(2) 以测摸底，以考促学。2019 年 4 月份，开展全校处级以上党员领导干部、党总支书记和党支部书记的“习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神应知应会知识测试”。

(3) 层层传导压力，激发党员干部学习主动性、自觉性。对学习不到位、成效不明显的人员进行严肃问责。

牵头领导：刘 洪

责任领导：孙 彦 刘 洪

牵头单位（部门）：党委宣传部

责任单位（部门）：党委组织部 党委宣传部

责任人：白 昕 杨 容

整改时限：2019 年 4 月

目标成效：解决好“中温下冷”问题

2、问题描述：“意识形态工作落实不到位。学校党委对高校意识形态工作的极端重要性认识不到位，意识形态工作机制不够健全和完善，意识形态研判重形式轻内容。学校 2018 年第二、第三季度意识形态研判报告提纲完全一样，只是内容简单更换。在巡视期间，出现个别处级领导干部在 200 多人的‘同大处级干部群’转发含有错误言论的视频，造成负面影响。”

整改措施：

(1) 加强党委对意识形态工作的领导，及时研究部署。认真落

实党委已经出台的研判、上报和通报制度，切实提高研判报告的质量，增强针对性。加强督促检查工作力度，落实意识形态工作责任制考核制度，狠抓落实。

（2）深入实施高校思想政治工作质量提升工程，坚决落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设，打造马克思主义理论教学、研究、宣传和人才培养的坚强阵地。深化和创新马克思主义理论研究，增强主流意识形态的说服力和吸引力。着力推进课程思政，推动和巩固思想政治理论课教学与其他各项建设相融合。配齐和加强思想政治理论课教师队伍、辅导员队伍和组织员“三支队伍”建设。严格落实好已经出台的入党积极分子的理论培训。加强党委对宗教工作的领导，党委至少每年有一次专题研究宗教工作。注重党史国情教育。坚定“四个自信”教育。配合做好校园周边非法宗教聚会场所的整治。

（3）针对意识形态工作极端重要性的认识程度不平衡问题，加强学习，加强宣传，加强专题培训。落实《教师授课意识形态规范告知书》措施。

（4）针对意识形态工作力量不强、队伍薄弱、工作动力不足问题，加强领导，明确责任，加强队伍建设。

（5）针对网络意识形态安全认识问题，加强培训，增强意识，加强引导和管理，加强监管和研判，加强技术防范手段，提高安全防护等级。严格对微博、微信、QQ 群等工作群的监督和管理，明确政治纪律和要求，严防出现错误言论。建立各单位领导负责的信息网络安全员机制，并建立信息网络安全员的培训、考核和审查机制。

牵头领导：刘 洪

责任领导：刘 洪 张有第

牵头单位（部门）：党委宣传部

责任单位（部门）：党委宣传部 纪检办 监察室

责任人：杨 容 马长顺

整改时限：长期

目标成效：责任制落实到位，阵地得到巩固，队伍得到充实，责任担当，氛围得到加强。

（二）“党委领导核心作用发挥不够，贯彻落实中央、省委重大决策部署不到位。”

3、问题描述：党委领导核心作用发挥不够。学校党委贯彻落实党委领导下的校长负责制和民主集中制不够到位。班子成员之间沟通不够，个别问题久拖不决。党委不按要求落实晋组通字[2017]63号文件，在巡视组的多次督促下，直至11月份，学校党委才落实。

整改措施：

（1）充分发挥党委在全校工作中的领导核心作用。加强学习，严格执行和落实《中共山西大同大学委员会贯彻落实党委领导下的校长负责制实施细则》《党委会议事规则》《常委会议事规则》《校长办公会议事规则》和《校领导班子成员沟通协调制度》《领导班子成员外出请假报备制度》等有关文件制度，落实党委书记和校长每周一次沟通的制度，规范决策程序和办事流程，提升科学工作水平。

（2）加强调查研究和顶层设计，深入研究解决阻碍学校发展的瓶颈问题，提升工作效率。以落实晋组通字[2017]63号文件为借鉴，举一反三，对重要工作、阶段性的任务，实行限时完成、倒排工期的工作落实机制，确保及时、高效，避免久拖不决。

（3）落实好党务、校务公开制度，充分发挥各方面对重要工作部署落实的监督作用。

牵头领导：马存根

责任单位（部门）：党委办公室

责任人：闫世忠

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：提升党委的落实力、执行力、领导能力；严格执行和落实有关文件制度，规范工作和办事程序，提升科学工作水平。

4、问题描述：推进应用型大学转型和“1331 工程”不够有力。具体为：

问题一：“1331 工程”建设仍处于起步阶段。

整改措施：

(1) 坚持立德树人的根本任务，加大政策支持力度，强化项目服务、管理和检查，推动现有“1331 工程”项目的实施，力争早出成果、快出成果、出大成果。

(2) 进一步整合学科、团队和平台资源，积极培育“1331 工程”后备项目，力争获得更多的“1331 工程”项目支持。

牵头领导：翟大彤

责任单位（部门）：科技处

责任人：康淑瑰

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：督促“1331 工程”建设项目的负责人，为团队的提升寻找突破口，促进省级“1331 工程”项目尽早产出标志性成果。

问题二：应用型转型仍处于起步阶段。有些专业课程的设置依然沿用十几年前的标准和定位，人才培养模式、创新创业体系等不能适应新产业、新业态、新技术的需要，服务全省尤其是大同市经济社会发展的能力、水平有待进一步提升。

整改措施：

(1) 要抓住应用型大学转型这一历史机遇，对标对表“双一流”建设，按照省教育厅的重点工作部署，落实好我校应用型转型实施

方案。

(2) 做好 2019 版人才培养方案及课程大纲修订工作，创新人才培养模式。

(3) 定期召开全校教学工作会议，总结教学工作中的成绩与不足，及时改进。

(4) 落实振兴本科教育行动方案专业建设优化工程、教育教学攻坚工程。修订人才培养方案的同时，我们将启动课程大纲修订工作。做到“教学内容和支撑课程目标，课程目标支撑毕业要求，毕业要求支撑培养目标”。

(5) 将“一院一品”教育教学改革工程成果融入人才培养方案。

牵头领导：姚丽英

责任单位（部门）：教务处 各学院

责任人：苏 鹏

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：全国教育大会、全国本科教育工作会议和全省教育大会精神落实有力，以“改革创新 奋发有为”大讨论为契机，进一步解放思想，以思想觉醒和开拓进取精神，以抓铁有痕、踏石留印的决心，狠抓教育教学各个环节工作。服务全省尤其是大同市经济社会发展的能力、水平得到进一步提升。

5、问题描述：“落实省委高校改革发展稳定的部署进展缓慢。”具体为：

问题一：校院二级管理体制改革还未真正落地，学院在教学、财务、人才引进、专业学科建设等方面的自主权还未真正下放。

整改措施：

(1) 结合“大讨论”，对标一流，联系到上海交通大学等一流

高校学习校院两级管理的先进经验。

(2) 组建成立推动落实院校二级管理领导组及办公室，各有关职能部门全面梳理校、院两级各自的权力、责任清单，汇总研究形成《山西大同大学落实校院两级管理的实施意见》，使学院在教学、财务、人才引进、专业学科建设等方面的自主权真正落实到位。

(3) 特别是修订完善绩效考核机制，加强有关职能权限下放后对学院的监督检查考核力度，确保规范、有序、廉洁、高效。

牵头领导：冯 锋

责任领导：马存根 冯 锋 张 策

牵头部门：校长办公室

责任单位（部门）：党委办公室 校长办公室

责任人：闫世忠 段彪瑞

整改时限：2019 年 7 月

目标成效：切实提升依法治校和科学管理水平，使校院二级管理体制全面落地。学院在教学、财务、人才引进、专业学科建设等方面的自主权得到有效落实。

问题二：专业技术职称评聘办法还不科学。唯论文、唯学历、唯奖项现象不同程度存在。

整改措施：

(1) 全面梳理近年来我校教师专业技术职称评审制度文件，通过实地调研、召开座谈会等形式，广泛征求意见和建议，对不符合政策要求、近年来执行过程中反映突出的内容进行修订，2019 年出台新的职称评审相关规定。

(2) 出台师德师风考核评价制度，实行师德师风问题在职称评聘过程中的一票否决制度，激发广大教师的主动性、积极性和创造性，加强制度建设。

(3) 加强对职称评聘全过程的管理和监督，出台破除“四唯”的相关规定，强化教师教学成果、服务经济社会发展成果、当好政府智库、科研转化应用成果在职称评审中的导向作用。

牵头领导：张 策

责任领导：张 策 姚丽英 翟大彤

牵头部门：人事处

责任单位（部门）：人事处 教务处 科技处

责任人：闫世忠 苏 鹏 康淑瑰

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：做到教师专业技术职称评审办法科学、合理，破除“四唯”，职称评聘工作与时俱进。

问题三：新平旺校区近几年的发展近乎停滞，硬件设施相对落后，校区间资源共享不够，发展不平衡，师生心理落差较大。学校党委只研究不解决，放任新平旺校区与主校区的差距越来越大。

整改措施：

(1) 深入调查研究，全面系统评估新平旺校区办学现状、办学潜力，加强顶层设计，科学定位，制定中长期发展规划。

(2) 加大基础设施建设，大力改善师生学习生活工作环境。

(3) 加强与主校区沟通联系，打通资源共享渠道。

牵头领导：冯 锋

责任领导：冯 锋 寇福明 姚丽英 翟大彤

牵头部门：校长办公室

责任单位（部门）：校长办公室 各有关职能部门

责任人：段彪瑞

整改时限：2019 年 7 月

目标成效：制定学校中长期发展规划，新平旺校区的硬件设施

得到改善，资源共享渠道畅通，实现主辅校区的协调发展，提升师生幸福指数。

6、问题描述：“贯彻落实全国思想政治工作会议精神不够到位。”
具体为：

问题一：“师德师风建设存在差距。学校仅制定了《师德师风考核办法》，没有建立健全师德建设年度评议、师德状况调研、师德重大问题报告和师德舆情快速反应等制度。巡视发现，个别教师存在学术造假的问题。”

整改措施：

（1）修订完善有关制度。进一步修订《师德师风考核办法》，制定出台教职工师德师风定期调研和年度评议制度，建立教职工师德师风重大问题报告制度和师德舆情快速反应制度。

（2）严肃查处学术不端、学术造假行为，并作为师德师风考核的重点内容，坚决实行“一票否决制”。

牵头领导：张 策

责任领导：刘 洪 张 策 姚丽英 翟大彤

牵头部门：党委教师工作部

责任部门：党委宣传部 党委教师工作部 教务处 科技处

责任人：杨 容 闫世忠 苏 鹏 康淑瑰

整改时限：2019 年 7 月

目标成效：达到师德师风相关制度完备，教职工特别是教师立德树人的形象良好，尊师重教的良好学术氛围得到进一步加强。

问题二：全员全方位全过程抓思想政治工作的意识不强。部门间相互配合不够，“十育人”还停留在一般号召、面上的要求，思政课网络教育教学平台尚未建立，“互联网+思政”的工作格局没有形成。

整改措施：

(1) 建立健全思想政治工作部门联席会议制度和例会制度，强化信息沟通和工作配合。

(2) 按照全员全方位全过程抓思想政治工作的要求，进一步明确“十育人”责任制分工，强化工作落实。

(3) 加大“互联网+思政”平台投入与建设，建立思政课网络教学平台，提升工作水平。

牵头领导：刘 洪

责任领导：孙 彦 刘 洪 张 策 寇福明

牵头部门：党委宣传部

责任部门：党委宣传部 党委学工部 党委教师工作部
后勤处 马克思主义学院

责任人：杨 容 张 旻 闫世忠 魏 彪 张 莉

整改时限：2019 年 7 月

目标成效：部门间配合有序、“十育人”责任制有效落实，“互联网+思政”平台正式运行。

问题三：思想政治工作队伍力量薄弱。根据规定，学校每个院(系)至少配备 1-2 名专职组织员，但至巡视结束未配备组织员；专任思政课教师按照 1:350 的比例要求，至少应为 78 人，而现有 62 人。新平旺校区 60 名维吾尔族学生，只配有一名辅导员，对学生“三个离不开、五个认同、三史”等系列教育深度不够。

整改措施：

(1) 2019 年继续加大选派组织员工作力度，确保年底配全配齐。

(2) 将基层党务工作队伍培训提升工作纳入党委年度干部教育培训计划中。

(3) 建立并推行基层党务工作人员在党委相应职能部门挂职学习制度。

(4) 逐步配齐辅导员，2019 年配齐少数民族学生辅导员。

(5) 加强专任思政课教师队伍的建设，2019 年进入计划中，强化思政课教师的引进力度。

(6) 充分发挥好“民族学生工作室”的作用，继续加大并进一步创新对学生“三个离不开、五个认同、三史”等系列教育。

牵头领导：刘 洪

责任领导：孙 彦 刘 洪 张 策

牵头部门：党委宣传部

责任部门：党委组织部 党委宣传部 党委学工部 人事处

新平旺校区三个学院党委

责任人：白 昕 杨 容 张 旻 闫世忠

整改时限：2019 年 7 月

目标成效：思想政治工作队伍得到有效充实。思想政治工作，特别是少数民族学生的思想政治工作得到进一步加强。

问题四：硬件设施投入不足。2016 年开始建设的党史党情纪念馆、理论素质提升馆、思政课自主学习馆和兴趣爱好互动馆四大实践教学馆至今仍未投入使用。

整改措施：

2019 年列专项经费，加强硬件建设，解决四大实践教学馆的启用问题，为强化思政课教学效果，切实提高思政课教育水平提供强有力的保障。

牵头领导：刘 洪

责任领导：刘 洪 姚丽英

牵头部门：马克思主义学院

责任部门：马克思主义学院 教务处

责任人：张 莉 苏 鹏

整改时限：2019 年 7 月

目标成效：党史党情纪念馆、理论素质提升馆、思政课自主学习馆和兴趣爱好互动馆四大实践教学馆投入使用。

（三）“基层党建工作存在薄弱环节，干部作风问题比较突出。”

7、问题描述：党内政治生活不够严肃。学校党委民主生活会缺乏严肃认真批评，对存在问题点到即止。对党内政治文化建设重视不够，“唯校缘、学缘、乡缘”的“圈子文化”还有一定表现。

整改措施：

（1）切实开好校领导班子 2018 年度和巡视整改专题民主生活会，增强民主生活会的“四性”。

（2）开展严肃党内组织生活情况大检查。

（3）加强党内政治文化建设，着力破除“圈子文化”。

牵头领导：孙 彦

责任领导：马存根 孙 彦 刘 洪

牵头部门：党委组织部

责任部门：党委办公室 党委组织部 党委宣传部

责任人：白 昕 杨 容 闫世忠

整改时限：措施 1. 2019 年 3 月 措施 2. 2019 年 4 月

措施 3. 长期

目标成效：民主生活会质量得到进一步提升，优秀传统文化、红色文化、革命文化、廉洁文化的学习宣传得到进一步加强，地缘、学缘、原校区等“圈子文化”的影响得到进一步淡化和逐步消除。

8、问题描述：“基层党建工作不扎实。”具体为：

问题一：基层党组织对党建工作表面重视、实际应付，“重行

政、重教学，轻党建”的现象较为普遍。

整改措施：

（1）进一步增强“抓好党建就是最大政绩”的工作理念，全面加强基层党建工作。

（2）校党委进一步以“三基”建设为抓手，坚决扭转“越往基层党建工作越薄弱”的现象，着力解决政治生活不严肃、组织生活不经常、党员管理不规范等问题。

（3）扎实开展“基层党建工作质量月”活动。将理论学习情况大检查、基层党建质量大检查、严肃党内组织生活情况大检查等工作纳入质量月活动，统一开展。

牵头领导：孙 彦

责任部门：党委组织部 各基层党委

责任人：白 昕

整改时限：2019年12月

目标成效：基层党建工作质量得到进一步提升，基层党组织的凝聚力、战斗力、吸引力进一步增强。

问题二：基层党组织活动不经常。新平旺校区管理机构不能正常开展组织活动，老干处下设党支部的党员常年很少组织开会、学习。

整改措施：

（1）推动整合组建成立新平旺校区综合管理系统党总支，进一步强化党组织活动开展。

（2）加强《中国共产党支部工作条例（试行）》的贯彻落实，强化全校基层党组织党建工作的督导，扎实做好有关工作。

牵头领导：孙 彦

责任领导：孙 彦 刘 洪

责任部门：党委组织部 各基层党委

责任人：白 昕

整改时限：2019 年 4 月

目标成效：健全党组织体系，配齐党务工作人员，确保相关党员组织生活正常化、经常化、日常化。

问题三：党组织吸收优秀青年教师工作落实不力。

整改措施：

(1) 落实好《校、院党委班子成员和党员学科带头人联系基层党委、师生党支部和优秀青年教师办法》。强化与优秀青年教师的定期联系、谈心谈话，做好思想引导工作。

(2) 组织各基层党委对优秀非党青年教师队伍进行思想状态综合研判。加强对优秀青年教师的教育引导，将优秀青年教师组织发展工作成效列入年度基层党建工作考核，切实加强优秀青年教师组织发展工作。

(3) 把优秀青年教师组织发展工作列入年度党委组织工作要点。

牵头领导：孙 彦

责任部门：党委组织部 各基层党委

责任人：白 昕

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：吸收优秀青年教师加入党组织工作得到有效落实。

9、问题描述：“干部人事工作不严不实。”具体为：

问题一：学校处级干部配备不及时，现空缺 26 名，占处级干部职数的 21.5%；学校 21 个学院中有 8 个学院领导班子不健全。

整改措施：

尽快启动处级干部空缺岗位的配备工作。

牵头领导：孙 彦

责任部门：党委组织部

责任人：白 昕

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：调整充实有关空缺岗位干部

问题二：干部老化问题较为突出。学校 67 名正处级干部中，45 岁以下仅 8 人，占 12%；121 名副处级干部中，40 岁以下仅 6 人，占 5%。

整改措施：

落实《中国山西大同大学委员会关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为，努力建设高素质专业化干部队伍的实施意见》文件，建立干部有效退出机制，加强干部交流，退出、交流一批年龄偏大的、任职时间届满的干部。改善干部队伍结构，真正把“敢于担当、奋发有为”的好干部用起来，尤其注重培养、选拔、使用一批年轻干部。

牵头领导：孙 彦

责任部门：党委组织部

责任人：白 昕

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：干部老化问题得到有效解决，干部年轻化迈出实质性的步伐。

问题三：个人事项漏报瞒报时有发生，2015-2017 年，有 15 人存在个人事项申报漏报瞒报情况。

整改措施：

（1）加强对负责领导干部个人有关事项报告工作专职工作人员的业务培训，不断提高业务水平。

（2）开展个人事项报告专项警示教育，组织填报范围内的领导

干部再次集中学习“两项法规”、“典型案例”。

(3) 严格准确执行“凡提必核”。

(4) 对反馈意见中提到的 15 个人的处理情况进行“回头看”，对今后出现的类似情况要从严进行处理，对两次以上出现违反“两项法规”的领导干部从严从重处理。

牵头领导：孙 彦

责任部门：党委组织部

责任人：白 昕

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：负责领导干部个人有关事项报告工作专职工作人员的业务能力明显提升，业务水平得到提高。个人事项漏报瞒报得到杜绝。

10、问题描述：“干部作风问题比较突出。学校党委班子成员深入一线调查研究不实不细、指导教学工作不够。部分职能处室干部服务师生的意识不强，存在不担当、不作为、慢作为问题。巡视谈话中学院及教师对办事难、报销难、维修难和教学设备、易耗品采购不及时等问题意见较大。”

整改措施：

(1) 认真落实校党委《中共山西大同大学党委关于建立校领导领题调研的意见》，认真开展调研工作，提高调研工作质量。

(2) 切实推行校党委《关于激励广大干部新时代新担当新作为，建设高素质专业化干部队伍的实施意见》，落实“形式主义、官僚主义和不担当不作为问题”专项整治的有关工作任务。认真开展“改革创新、奋发有为”大讨论，营造干部师生医护员工干事创业、担当作为的良好氛围。

(3) 加强机关职能部门作风建设，强化服务师生意识，改进服

务态度，提高服务质量。建立党员领导干部和职能处室工作人员工作作风、服务作风、办事作风反映核查机制，在组织部、人事处、纪检办监察室设立举报平台，畅通群众反映问题的渠道。对查实的办事服务不担当、不作为、慢作为问题，按有关规定严肃问责，必要时对有关人员进行组织或岗位调整。

牵头领导：孙 彦

责任领导：孙 彦 张有蒹 张 策 寇福明

牵头部门：党委组织部

责任部门：党委组织部 纪检办监察室 人事处 计财处
资产处 后勤处

责任人：白 昕 闫世忠 王官禄 魏 彪 韩宇骞 马长顺

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：2019 年校领导班子成员专题调研报告质量明显提升。“形式主义、官僚主义和不担当不作为问题”专项整治取得明显成效。党员领导干部和职能处室工作人员宗旨意识和服务意识明显增强，服务态度明显改善，服务质量显著提高。

（四）“两个责任”落实不到位，压力传导层层递减。

11、问题描述：“党委全面从严治党主体责任扛得不牢，存在管党治党宽、松、软问题。学校党委在查处建筑工程系原党总支书记利用发展学生党员收取学生入党好处费的案件时，没有对建筑与测绘学院党委进行严肃追责。一些党政干部长期闹矛盾，影响工作，省纪委监委驻省教育厅纪检组建议予以调整，党委至今不予落实。化学与环境工程学院个别党员教师，自 2016 年 5 月至今，无故拒绝参加党组织活动、不主动按期缴纳党费，学校至今未严肃处理。”

整改措施：

（1）持续强化管党治党政治责任，学校党委要坚决担负起全面

从严治党主体责任，以严和实的作风把全面从严治党各项要求落到实处，从根本上解决管党治党宽松软的问题。以个别学院党委在发展学生党员过程中收取学生入党好处费的案件为教训，举一反三，加强对基层党委的问责力度。

（2）加强基层单位领导班子建设，对长期闹矛盾不团结的班子和干部，及时进行调整。

（3）督促基层党委认真落实不合格党员处置的相关规定，责成有关基层党委对存在问题的党员严格按有关规定进行处理。

牵头领导：孙彦

责任领导：孙彦 张有蓓

牵头部门：党委组织部

责任部门：党委办公室 党委组织部 纪检办 监察室

责任人：白昕 闫世忠 马长顺

整改时限：2019年12月

目标成效：严肃问责追究，坚持层层传导压力，保持严明党规党纪、严惩违规违纪的高压态势。

12、问题描述：纪委监督力度不够，主动发现问题的能力不足。对领导班子和领导干部落实“两个责任”缺乏经常性监督检查，不能有效履行监督职责，一些纪检干部成为“摆设”。

整改措施：

（1）持续深化“三转”，聚焦主责主业，明确基层纪检委员职责定位，完善信访举报问题线索平台。

（2）强化日常监督，充分调动校纪委委员和基层纪检委员积极性，发挥探头作用，延伸监督链条，对不作为、慢作为、乱作为、假作为的严肃问责，形成常态。

（3）加大对“两个责任”日常监督检查力度，紧盯“关键少数”，

强化对二级党委履行主体责任、党委书记第一责任人、班子成员“一岗双责”的责任落实情况监督检查，对落实“两个责任”不力的单位和领导干部，严肃追责问责。

（4）坚持抓早抓小，深化运用监督执纪“四种形态”，紧盯关键领域、关键环节，关键对象，把纪律挺在前面，完善警示教育机制，开展警示教育。

（5）强化纪检监察干部党性和担当，选派优秀纪检监察干部到大同市纪委监委以干代训，制定规范校纪委监察室工作流程，压实工作责任。

牵头领导：张有第

责任部门：纪检办监察室

责任人：马长顺

整改时限：2019年12月

目标成效：纪检监察监督力度明显提升，对党委及第一责任人的监督和班子成员“一岗双责”的监督明显见效，纪检监察干部作用得到明显发挥。

13、问题描述：违反中央八项规定精神时有发生。个别领导干部十八大之后，仍然借出差之机绕道旅游或处理私事，违规报销相关费用。

整改措施：

（1）加强监督执纪问责，持续加大对违反中央八项规定精神等违纪违法行为的查处力度，严格落实《中共山西大同大学委员会关于进一步贯彻落实中央八项规定的实施细则》。

（2）严肃查处有关问题线索。加大重要时间节点的警示、提醒和巡查力度。

（3）加强财务审核，严格执行财务制度，严肃财经纪律。

(4) 对反馈意见中提到的个别领导干部十八大之后，仍然借出差之机绕道旅游或处理私事，违规报销相关费用问题，责令当事人退还多报销费用并作出深刻检查，根据检查情况作出相应处理。

牵头领导：张 策

责任领导：张有蒹 张 策

牵头部门：计财处

责任部门：计财处 纪检办 监察室

责任人：韩宇骞 马长顺

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：违反中央八项规定精神问题得到有效遏制，“四风”问题得到明显整治。

14、问题描述：违反财经纪律的问题禁而不绝。具体为：

问题一：监管不到位，部分重要岗位、环节存在廉政风险。经巡视了解，大同大学设备采购存在围标串标问题。2015 至 2018 年间，学校违反集中采购规定，由各部门自行选择 82 家印刷厂、复印店等购买印刷服务，乱象丛生。

整改措施：

(1) 进一步修订学校招投标管理办法与执行程序，加大校内外透明公开力度，加强监督监管力度。

(2) 严格各个环节的审批，严肃办事程序，健全完善科学规范的招投标流程，提升师生和社会的信誉度。

(3) 严格财经纪律，加强对项目招标、物资采购等重点领域和重点环节的监管力度。严肃查处违规违纪行为，形成强大震慑效应。

牵头领导：张 策

责任领导：张有蒹 张 策

牵头部门：招标办

责任部门：纪检办 监察室 招标办

责任人：段彪瑞 马长顺

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：监管得到有效加强，重要岗位、关键环节的廉政风险得到有效管控。

问题二：长期负担应由职工个人负担的物业费、水费等。2015 年至 2018 年学校累计负担教职工家属区物业管理费 309.85 万元。新平旺家属区 785 户职工的自来水费长期由学校负担。

整改措施：

(1) 采取切实措施，追缴拖欠的物业费和水费。

(2) 积极争取三供一业改造经费，早日实现新平旺校区自来水分户改造，由住户自行承担水费。

(3) 所有家属区逐步实现社会化管理，由住户个人承担物业费。

牵头领导：寇福明

责任部门：后勤处

责任人：魏 彪

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：物业费、水费逐步由职工个人负担。

问题三：校内各租户长期拖欠学校水电费 59.88 万元，锦绣学府小区自 2016 年累计拖欠水电费 62.73 万元。

整改措施：

(1) 对以往电费水费拖欠户，必要时采取断电断水措施，促其交费。

(2) 更换电表，采取预付电费的方式进行收费。

牵头领导：寇福明

责任部门：后勤处

责任人：魏 彪

整改时限：2019 年 6 月

目标成效：清理收齐拖欠电费、水费，确保今后不再出现此类问题。

问题四：因私借款长期得不到清理。教职工拖欠因私借款 149.49 万元。

整改措施：

分别不同情况进行处置，对于在我校开工资的人员，提醒告知后直接从工资中扣除。

牵头领导：张 策

责任部门：计财处

责任人：韩宇骞

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：因私借款得到有效清理。

15、问题描述：学生身边“微腐败”依然存在。2015 年之后，学校又相继发生了数起教职工侵犯学生切身利益的事件，包括利用职权和身份索要财物、收取学生入党好处费等。

整改措施：

（1）加强相关人员政策培训、警示教育，进一步健全完善惩防体系。

（2）继续加大发生在师生身边的腐败和不正之风的专项整治力度。开展教职工侵犯学生切身利益的“微腐败”问题“回头看”，对于发现的问题严肃处理。

（3）继续落实好学生奖助学金、学生入党等公开制度，畅通问题线索举报反映渠道，设立专用举报电话、邮箱。同时加大监督执纪问责力度，提升震慑力。

(4) 通过明察暗访、召开学生代表座谈会、个别谈话、问卷调查等形式，深入基层了解情况，构建全方位的监控监管体系。

牵头领导：孙 彦

责任领导：孙 彦 张有蓓 张 策 姚丽英

牵头部门：党委学工部

责任部门：党委组织部 党委学工部 纪检办监察室 教务处
党委教师工作部 各学院党委

责任人：白 昕 张 旻 闫世忠 苏 鹏 马长顺

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：“微腐败”得到有效整治，惩防体系得到进一步健全完善。

(五) 上轮巡视整改落实不全面、不彻底

16、存在问题：专家公寓腾退旧房问题。学校涉及到房屋管理的其他相关问题。专家公寓腾退旧房不彻底，部分教职工至今仍未腾退。

整改措施：

深入调研国家、省、市有关房改政策，摸清我校在旧房清退、旧房出售或出租、产权转移等方面的情况，拿出一次性综合解决方案。经校长办公会议研究通过后，提交党委常委会研究决定，全面实施。

牵头领导：冯 锋

责任领导：冯 锋 寇福明 各联系领导

责任部门：后勤处

责任人：魏 彪

整改时限：2019 年 12 月

目标成效：解决专家公寓等职工住宅的系列问题。

17、问题描述：奥宇公司违规建筑、违规加层、擅自改变建筑用途等问题。时任领导应付整改，研究制定方案避开问题实质，用缩短经营年限来应付，并只提出了思路，未有切实措施。后任领导延续前任提出的思路，“新官不认真理旧账”，致使问题至本轮巡视无任何整改。

整改措施：

(1) 拆除五六层的违规加层，恢复楼面平整。

(2) 对违规建筑问题，向有关部门申请鉴定，必要时采取法律手段。

(3) 对时任领导用缩短年限的办法解决进行反思，举一反三，防止类似问题再次发生。

(4) 对后任领导延续前任提出的思路，“新官不认真理旧账”，致使问题至本轮巡视无任何整改，结合专题民主生活会进行深刻剖析，进一步提高政治站位，做好后续整改工作。

牵头领导：寇福明

牵头部门：违规加层、改变用途整改由后勤处牵头；违规建筑整改由基建处牵头

责任部门：基建处 后勤处

责任人：田新奎 魏彪

整改时限：2019年6月

目标成效：违规建筑、违规加层、擅自改变建筑用途等问题整改到位。

六、实施步骤

1、制定方案。各项目落实小组对照巡视反馈问题，组织相关部门，召开专题会议，认真研究所涉及的问题，明确整改内容和目标，提出整改措施，建立整改台账，形成整改方案，从严落实整改要求

和任务。(3月18日前完成)

2、集中整改。负责各项目落实小组的责任领导和牵头部门按照整改措施、整改时限要求,进行集中整改,实行销号式管理。

3、建章立制。围绕专项整改任务,针对权力运行的关键点、薄弱点、风险点,建立健全制度规定,切实把整改成果转化为制度成果。(2019年底前完成)

七、工作要求

1、统一思想,提高认识。要继续认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,全面准确把握中央和省委关于巡视工作的部署要求,提高政治站位,切实履行职责。

2、加强领导,明确职责。各级领导班子和领导干部要从讲政治、讲党性的高度认识集中整改工作,在明确分工职责的基础上,既挂帅又出征,亲自部署,亲自过问,亲自协调,亲自督办,担起责任,出实招,出重拳,强化整改落实。要把整改工作与即将召开的专题民主生活会结合起来,认真梳理和剖析。

2、健全机制,狠抓落实。要建立自上而下安排部署任务、自下而上提出方案集中整改的工作机制。项目落实小组提出工作方案,向推进小组负责;推进小组向领导组负责,领导组集体研究的机制;按照党委领导下的校长负责制运行规定,经校长办公会、党委会研究决定。每个项目落实小组的责任领导和责任单位要围绕整改任务,认真研究,制定具体整改措施,明确路线图、任务书和时间表,明确任务分解和分工,做到定任务、定人员、定责任、定时间,实行销号式管理,确保专项整治工作不走过场,不留死角,圆满完成整改任务。