

(文五页本)

中共山西大同大学委员会文件

同大党〔2019〕42号

关于印发《山西大同大学2019年纪检监察 工作要点》的通知

各基层党委，各部门单位：

《山西大同大学2019年纪检监察工作要点》已经校党委常委会议2019年5月17日讨论通过，现印发给你们，请结合工作实际，认真贯彻执行。

附件：山西大同大学2019年纪检监察工作要点

中共山西大同大学委员会

2019年5月17日

(本页无正文)

中共山西大同大学委员会

大同大学 (2019) 委大党

关于《山西大同大学2019年党建重点工作要点》的通知

各二级学院、各部门、各系、各支部

《山西大同大学2019年党建重点工作要点》

已于2019年5月17日印发，请各二级学院、各部门、各系、各支部

认真组织学习，结合实际，认真贯彻落实。

附件：山西大同大学2019年党建重点工作要点

抄送：校领导。

中共山西大同大学委员会办公室

2019年5月21日印发

共印20份

附件：

山西大同大学 2019 年纪检监察工作要点

2019 年学校纪检监察工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实十九届中央纪委三次全会和十一届省纪委四次全会以及全省教育系统、校党委全面从严治党工作会议部署，不忘初心，牢记使命，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，忠实履行党章和宪法赋予的职责。以党的政治建设为统领，协助党委推进全面从严治党，以巡视整改工作任务为主线，健全监督体系，强化监督执纪问责，持之以恒正风肃纪，营造风清气正的政治生态，为学校各项事业健康发展提供坚强政治和纪律保障，以新作为新业绩迎接新中国成立 70 周年。

一、坚持以政治建设为统领，践行“两个维护”根本政治任务

1、突出政治建设。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持学思践悟，用“四个意识”导航、用“四个自信”强基、用“两个维护”铸魂。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，结合开展“改革创新、奋发有为”

大讨论，聚焦“六个破除”，“六个坚持”“六个着力”，不断提高从政治上分析解决问题的能力，砥砺党性心性、忠诚履职尽责的思想自觉和实际行动。

2、强化政治监督。强化对践行“四个意识”、执行党的路线方针政策和决议情况的监督，督促党员干部把践行“两个维护”落实在实际行动中，确保社会主义办学方向。加强对新形势下党内政治生活若干准则、民主生活会、选人用人等制度执行情况的监督，加强对意识形态工作责任制落实情况、思想政治工作开展情况、课堂政治纪律执行情况的监督检查，严明党的政治纪律和政治规矩，深度聚焦“七个有之”，坚决纠正上有政策下有对策、有令不行有禁不止等行为，坚决查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等言行，确保上级决策部署落地生根、不跑偏走样。

二、做实做细监督职责，着力在增强监督实效上创新突破

3、强化日常监督。牢牢把握监督首责，从会风会纪、师德师风、绩效工资分配等工作抓起，从苗头性、倾向性的问题抓起，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，使日常监督工作更加聚焦、精准、有力。坚持权力下放到哪里，监督跟进到哪里，落实校院两级管理改革举措，加强对二级党委会、党政联席会议特别是“三重一大”等议

事决策的监督，推动决策程序科学化、民主化。落实新修订《大同大学招标采购管理办法》，强化对校内招标采购工作的监督。充实完善领导干部廉政档案，掌握全校的政治生态情况。综合日常工作中掌握的情况，实事求是评价干部廉洁情况，严把干部“党风廉洁意见回复关”。创新方式方法，加强信访受理、线索处置、谈话函询、约谈提醒、专项检查、追责问责等工作，做到靠前监督、主动监督。

4、完善监督机制。盯紧权力运行的各个环节，完善及时发现问题的防范机制，加强对制度执行情况的监督，以校内出台的制度为抓手，特别是选人用人、职称评审、科研经费等制度执行的监督检查，提高制度的执行力，对有制度不执行或执行不到位的，要严肃追责问责。建立健全函询结果抽查核实机制，注重函询的针对性和实效性，对如实说明的予以采信，对欺瞒组织的严肃处理。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，完善党政干部容错纠错机制，严肃处理诬告陷害行为，及时澄清不实举报，切实保护党员权利。

5、提升监督实效。强化近距离、常态化监督，采取基层调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、监督检查等形式，把监督贯穿到党内生活、纪律建设、廉政教育、执纪问责等各方面，用纪律立规矩、严约束。加强对同级党委及下属单位领导班子及成员的监督，特别是牢牢盯紧盯住党政“一把手”，一般性问题要坚决表明态度、及时提醒，重大问题要

及时向上级纪委报告。规范纪委委员和基层纪检委员职能职责和履职行为，发挥“探头”作用，切实提升监督整体实效。

三、坚决破除形式主义、官僚主义，持续纠“四风”树新风

6、**整治形式主义官僚主义。**坚持从讲政治高度破除形式主义、官僚主义，紧盯不敬畏、不在乎、喊口号、装样子等错误表现，严肃查处空泛表态、敷衍塞责、出工不出力等突出问题，严肃查处职能处室干部服务师生意识不强，不担当、不作为、慢作为等突出问题，督促党员领导干部从自身抓起，带头查摆解决本单位、本人存在的形式主义、官僚主义问题。对查处的典型案件，一律点名道姓通报曝光。

7、**持续整治“四风”。**巩固和拓展中央八项规定精神成果，抓住重要时间节点正风肃纪，一个节点一个节点盯住，坚持不懈、化风成俗。牢牢盯住享乐主义、奢靡之风，深挖细查借出差之机绕道旅游、违规报销费用等不收手不知止、规避组织监督、隐形变异问题，坚决防止“四风”问题反弹回潮。严肃整治领导干部利用名贵特产类特殊资源搞违规公款购买、违规收送、违规占用等问题，一经查实，严肃处理。

四、持续保持反腐高压态势，推动审查调查工作质量双提升

8、**强化正风肃纪。**始终把正风肃纪放在突出位置，聚焦师生员工难点痛点焦点，加大对教学资源使用、职称评审、

评先评优等特别是学生党员发展、奖助学金评定、经济困难学生资助等工作的监督力度，持续整治师生身边“微腐败”问题。深挖彻查涉黑涉恶腐败及“保护伞”问题，做到有腐必查、有伞必挖。加强对学校教育扶贫工作的监督，推动我校教育脱贫工作高标准推进、高质量完成。

9、提升案件质量。加强和改进问题线索的精准处置，规范纪检监察工作流程。围绕线索处置、谈话函询、初步核实、审查审理等各个环节，梳理提炼实践创新，推动内控制度进一步完善。建立健全纪检监察与有关职能部门问题线索反馈机制，提高精准发现问题的能力。牢牢把握审查调查的政治属性，严把事实关、程序关、法律适用关，强化办案安全，坚决守住安全底线。建立纪律处分决定宣布机制，今后受到党政纪处分的处级干部，在所在党委或单位领导班子会上宣布处分决定，分管或联系的校领导参加，本人在民主生活会上作出说明。贯彻落实中央纪委《关于坚决纠正和防止纪律处分决定执行不到位问题的通知》，加强对纪律执行情况的监督检查，确保纪律处分执行到位。

五、强化巡视整改监督力度，扎实做好巡视整改“后半篇文章”

10、强化巡视整改。聚焦巡视反馈意见，协助党委梳理“三个清单”，制定整改方案，明确整改目标，落实整改责任，保质保量完成整改任务，持续夯实巡视整改主体责任及

落实情况。对照“三个清单”，强化巡视整改全过程监督，带头做好纪检监察自身问题的整改和移交问题线索处置工作。紧盯整改责任意识减弱，重视程度下降等“前紧后松”问题，以及集中整改不到位、整改责任不落实、敷衍整改、边改边犯等形式主义问题，强化监督执纪，严格追责问责。针对巡视反映的问题，有针对性的提出纪检监察建议，督促相关单位切实进行整改落实。

11、推进校内巡察。协助校党委进一步完善《大同大学校内巡察实施办法》、制定校内巡察工作计划及年度巡察工作方案。坚持政治巡察定位，有针对性组织推进开展对二级党组织的巡察工作。综合运用巡察结果，压实整改责任，探索建立整改成效评估机制。

六、加强党风廉政宣传教育，营造风清气正的校园政治生态

12、开展廉政教育。坚持以领导干部为重点，把党风廉政教育纳入干部教育计划，会同党办、组织部、宣传部等部门，采取中心组学习、组织生活会、廉政党课、专题讲座、观看警示教育片等形式开展纪律规矩教育，用身边事教育身边人，引领党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。组织协调基层党委（部门）分批次到大同市纪委廉政教育基地参观，开展警示教育。坚持廉政教育联席会议机制，发挥党群各部门职能作用，形成“大宣教”工作格局。办好大同大学纪检监

察网。

13、深化廉政文化。利用传统媒体和新媒体功能，深化校园廉政文化建设，会同宣传部等部门运用“互联网+廉政”方式，通过微信、微博等新媒体加大廉政文化宣传力度。坚持把廉政文化融入校园文化、大学生思想政治教育中，打造廉政文化特色品牌。组织开展党风廉政建设理论研究工作，更好地发挥廉政文化宣传、教育、辐射和带动作用。

七、压实管党治党主体责任，推动全面从严治党向纵深发展

14、强化责任落实。召开年度全面从严治党工作大会，协助党委推进全面从严治党，督促党委完善校院两级责任体系，强化对二级党委履行主体责任、党委书记第一责任人、班子成员“一岗双责”的责任落实情况监督，对履行从严治党责任不到位、落实意识形态责任制不力、维护党的政治纪律和政治规矩失责等的单位和领导干部，严肃追究责任。对“三清单”贯彻落实情况定期或不定期监督检查，有效运用纪律检查建议书和监察建议书，推动问题整改落实见效。

15、层层压实责任。完善党委主要负责人约谈同级党委班子成员、党委其他班子成员约谈分管单位负责人、纪委书记约谈下级党委书记和党政部门负责人等工作机制，对上级部署落实不力，造成恶劣影响的严肃追责问责，层层压实责任，推动全面从严治党向纵深发展。

八、强化队伍自身建设，打造忠诚干净担当的纪检监察铁军

16、深化三转工作。进一步聚焦执纪主业，强化监督主责，不断提高自身建设的能力和水平。选优配强各级纪检干部，选聘特邀新一轮纪检监察员并健全工作机制。针对巡视对纪委提出的问题，坚持问题导向，立行立改，制定整改措施，带头落实责任，高质量完成整改任务。加强纪委领导班子建设，带头接受师生监督，努力建设忠诚干净担当纪检监察干部队伍。纪检监察干部要带头遵守党的纪律规矩，切实遵守和执行省纪委监委提出的严肃党内政治生活“四条倡议”和纪检监察干部“三条禁令”，坚决防止“灯下黑”。

17、强化能力建设。把讲政治、练内功、提素质、强本领贯穿于纪检监察干部能力建设的全过程。深化补短板、强作风专项行动，进一步树立对标意识，优化有效措施，深入推进业务规范化建设。坚持把请进来、走出去和业务培训与实战练兵相结合，加强专职纪检监察干部、纪委委员和基层党组织纪检委员业务培训，持续提升履职能力。加强纪检监察信息化建设，不断提高监督执纪科学化水平。