

中共山西大同大学委员会文件

同大党[2019]18号

关于印发《中共山西大同大学委员会 2019年组织工作要点》的通知

各基层党委，各部门、单位：

《中共山西大同大学委员会 2019 年组织工作要点》已经校党委常委会议 2019 年 3 月 19 日讨论通过，现印发给你们，请认真学习贯彻。

附件：《中共山西大同大学委员会 2019 年组织工作要点》

(此页无正文)

中共山西大同大学委员会

2019年3月21日

抄报：省委组织部、省委教育工委

抄送：校领导

中共山西大同大学委员会办公室

2019年3月21日印发

共印20份

附件：

中共山西大同大学委员会 二〇一九年组织工作要点

2019 年我校组织工作的总体要求是：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和全国组织工作会议、全国教育大会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和思想政治工作的重要论述，学习贯彻第二十六次全国高校党建工作会议精神和 2019 年全国、全省组织部长会议精神，坚持科学布局、改革创新、实效导向、底线思维和过硬作风，以党的政治建设为统领全面推进学校党的建设各项工作，将“改革创新、奋发有为”主题贯穿全年组织工作始终，围绕学校“高质量发展年”中心工作，落实好“改革创新、奋发有为”大讨论和巡视整改工作任务，以更加坚定的政治责任感和使命感，攻坚克难、狠抓落实，持续提升组织工作的质量和水平，为推动学校转型跨越发展提供坚强组织保证，以优异的成绩迎接中华人民共和国成立 70 周年。

一、坚持把政治建设放在首位，不断提高政治站位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

1. 坚持把政治建设摆在首位，着力强化各级党组织和党员干部不忘初心、牢记使命的政治责任。认真贯彻落实《中共中

央关于加强党的政治建设的意见》，坚持用“四个意识”导航、用“四个自信”强基、用“两个维护”铸魂，以党的政治建设为统领，把政治标准和政治要求贯穿基层党建工作、干部队伍建设、基层组织和党员队伍建设、人才工作，以及扶贫工作等各项组织工作中，做到党的政治建设与各项组织业务工作紧密结合、相互促进。全方位全过程确立政治导向，坚持政治标准，突出政治功能，强化政治引领和政治吸纳，教育引导广大党员干部坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。

2. 进一步强化各级党组织和党员干部学习贯彻维护党章的政治自觉。将党章作为党员干部的经常性学习内容，教育培训的必备课程，日常管理监督的根本标尺，民主生活会、组织生活会对照检查的重要内容，引导各级党组织和广大党员干部自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，以党章为根本遵循，把党章明确的党的性质和宗旨、指导思想和奋斗目标、路线和纲领落实到具体工作中。

3. 突出抓好处级领导班子政治建设和思想建设。教育引导中层领导班子和党员干部从历史和现实、理论和实践、国内和国际的结合上深刻认识、强化认同，不断增强拥护核心、跟随核心、捍卫核心的思想自觉政治自觉行动自觉。认真学习、严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党重大事项请示报告条例》、《中共中央政治局关于加强

和维护党中央集中统一领导的若干规定》等党内法规。以正确的认识、正确的行动坚决做到“两个维护”，坚决防止和纠正一切偏离“两个维护”的错误言行。进一步贯彻落实好省委关于加强党的政治建设的指示精神，巩固学校正气充盈的政治生态。

二、坚持马克思主义指导地位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部

4. 坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为长期重大政治任务抓紧抓好。认真组织实施好“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”常态化制度化。重点抓好党员干部对习近平总书记视察山西重要讲话、在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话、在全国教育大会上的重要讲话的学习，抓好对习近平总书记关于高校党的建设和思想政治工作的重要论述和全国高校党建工作会议精神的学习，抓好对省委十一届六次、七次全会和省委关于开展大讨论的部署精神，省委关于巡视整改的有关指示精神和省委巡视组巡视反馈意见建议的学习和贯彻，着力以十九大精神和省委决策部署引领学校党建、教学、科研、管理等各项工作，引领学校建设改革转型发展。

5. 勇于自我革命，高标准高质量开展好“改革创新、奋发有为”大讨论。推动领导干部努力在深化学习、提高认识上作表率，在发现问题、解决问题上作表率，在知行合一、以身作

则上作表率，组织带领全校党员群众，以基层党组织，特别是党支部为主体，围绕“改革创新、奋发有为”主题，聚焦“六个破除、六个着力、六个坚持”开展大讨论、大改革、大创新，完成好12个关键环节，切实解放思想，查找问题，整改提升，推动学习教育往深里走、往心里走、往实里走，真正做到学深悟透、融会贯通、真信笃行；推动思想再解放、改革再深入、创新再发力、开放再提质、工作再抓实；推动学校重大改革创新项目落实落地，努力实现学校各项事业六个新突破，实现高质量发展。

三、坚持事业为上，着力打造适应高教改革大势和同大转型发展需要的忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍

6. 认真学习贯彻2019年中共中央修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格按原则办事、按制度办事、按程序办事，全面履行选人用人主体责任。落实党管干部原则，切实加强党组织领导和把关作用，确保选人用人工作的正确方向。突出政治标准，提拔重用树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策的干部。坚持事业为上，拓宽用人视野，激励担当作为，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。根据新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》，适时修订《中共山西大同大学委员会中层领导干部选拔任用办法》，严格按照《条例》精神、规定和程序开展选人用人工作。

重点抓好新组建机构和空缺岗位的中层干部和科级干部的配备工作。注意优化领导班子专业结构。探索推行中层领导干部任职承诺制。

7. 认真落实省委巡视选人用人情况反馈意见整改,切实提高选人用人工作和干部管理监督工作的规范化水平。突出政治标准选人用人,坚持把政治过硬作为“高素质”干部的第一位要求,提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部。对政治上不合格的“一票否决”。严格执行选人用人政策规定,严格干部选拔任用工作程序和流程,严格落实“凡提四必”等制度,坚决防止“带病提拔”。继续抓好处级干部轮岗、交流、选任工作,建立完善科级干部选拔任用管理评价工作机制,推动机关科级干部消化退出调配工作,妥善解决科级干部队伍局部空岗缺位与总数超出职数的矛盾。协同人事部门抓好“三超两乱”治理工作,稳步解决好非领导职务干部消化和双肩挑干部规范化工作。持续巩固良好的选人用人风气,进一步完善预防、监督、查处、追责并重的制度链条,进一步完善干部甄别退出机制。提高干部监督工作,特别是领导干部个人事项报告及查核工作、干部人事档案信息认定管理工作的严谨性、规范性,进一步完善干部监督工作程序、流程,完善干部人事档案管理制度,切实提高基础工作质量和水平。完善选人用人工作信访举报线索查核办法、程序、流程,

提高查核处置水平。

8. 继续加大干部教育培训工作力度，不断提高干部队伍政治思想素质和专业能力。认真贯彻落实2019年全省干部教育培训工作会议精神，深入结合开展大讨论的要求，认真抓好习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训，办好处级干部习近平新时代中国特色社会主义思想教育思想和改革创新思想专题轮训班，与省委党校、延安干部培训学院、右玉干部学院合作，分层分类抓好组工干部、宣传干部、科级干部、基层党组织书记、党务工作骨干和党员集中培训。依托校党校和校宣讲团，用好“同大学堂”和大同市“干部大学堂”平台，推动基层干部教育培训日常化，充分组织发动学校各部门单位力量，统筹抓好各级各类干部专业化能力培训。坚持外训与内培相结合，开展对标学习考察，选择天津大学、对外经贸大学等与我校建立合作关系的一流高校，精准开展新发展理念、转型发展、高等教育改革等方面的培训考察。继续完善干部教育培训管理与考核机制，将参加培训表现和结业考核成绩与干部年度考核、调整选拔使用挂钩，提高干部教育培训的实效。

9. 加强优秀年轻干部培养使用。建立并实施各类干部能上能下机制，探索建立年轻干部发现培养选拔使用管理的有效机制，加大选拔使用后备干部、年轻干部力度，着力提升干部队伍的流动性和活力，扩展年轻干部的成长空间。强化干部实践锻炼，探索学校与乌大张、京津冀地区联盟高校互派干部挂职

锻炼机制，继续推进和大同市、县、区地方党政机关、企事业单位互派干部挂职锻炼工作，尝试实施校内机关部门与基层学院间优秀年轻干部双向挂职锻炼。做好干部队伍梯次建设工作，分层分类开展优秀干部储备，了解掌握一批优秀干部。

四、加强管理，关怀激励，激发调动干部干事创业积极性

10. 强化干部日常监督。加强对重点部门、关键岗位干部的日常监督，加大提醒函询诫勉力度。严格执行领导干部个人有关事项报告及抽查核实制度，加强个人有关事项报告典型案例警示教育，着力降低不如实报告发生率。落实好上级党组织关于规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为和经济责任审计党政同审等工作部署。认真落实中央关于作风建设的“八项规定”，落实好省委、校党委关于作风建设的部署和指示精神，保持反对四风的高压态势。继续推进领导班子和领导干部工作情况综合研判、干部谈心谈话、个人事项报告、重大事项请示报告、责任追究等管理监督制度实施。

11. 进一步完善干部管理与考核评价的方法措施，提升干部管理工作的信息化水平，强化考核结果运用。探索推行中层领导班子与领导干部任期目标责任考核制，探索实施任期届满考核、届中考核与干部分类考核。建立科级干部教育管理考核评价工作机制，规范科级干部的调整、换岗、调动、借调等管理工作，探索科级干部日常管理考评的有效做法。

12. 进一步做好正向激励工作。落实好省委激励干部担当

作为、改革创新合理容错“两个办法”及加强干部政治激励、物质激励、精神激励的有关制度措施。认真实施校党委《关于激励广大干部新时代新担当新作为，建设高素质专业化干部队伍的实施意见》，结合选人用人专项整改，继续开展“形式主义、官僚主义和不担当不作为问题”专项整治工作，抓住重点环节、重点部门、重点问题、重点人员，探索奖优惩劣、奖勤罚懒的有效办法，全面落实大讨论精神。

五、提升工作标杆，落实政治巡视整改任务，在全面落实党建重点任务，加强“三基”建设中大抓基层，夯实基础

13. 结合政治巡视整改，认真落实学校党建重点任务。认真贯彻落实教育部高校党建重点工作20条和省委组织部、省委教育工委2018年印发的山西省高校党建工作重点任务清单，继续落实学校基层党建工作责任制，扎实推进大同大学党建重点工作任务，做好基层党建述职评议考核工作。3至4月份开展好“基层党建工作质量月”活动，开展基层党建工作大讨论、大检查、大调研，提升基层党组织政治学习实效、组织活动实效、党建工作实效。继续强化基层党建工作主体责任落实，实施好基层党建工作责任制，做实各个层级的《基层党建工作责任书》，进一步完善落实基层党建考核工作机制。做好基层党建考核工作和党组织领导班子、党员民主评议工作，强化民主评议和基层党建考核结果的运用，把《责任书》变成任务书、成绩单、考核表。继续推动院级党组织组织力提升，层层压实党

建工作责任。

14. 持续推进“三基建设”，强化基层党组织政治功能和组织力。按照省委“三基”建设第三年目标任务，制定落实《大同大学“三基建设”2019年度重点工作任务清单》并扎实推进。以提升组织力为重点，突出政治功能，持续加强基层党支部建设，加强专职组织员、党支部书记、基层党务干部队伍建设，进一步扩大组织员队伍。以大讨论为契机，高质量开好民主生活会和组织生活会，抓好基层组织活动方式创新和党的组织生活制度落实，全面提高组织生活质量和水平。严格落实党员领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度，继续全面推行主题党日活动的。进一步组织动员全校各部门单位完善一目录、一流程、三手册，结合大讨论“对标一流”树标杆工作，切实加强一流工作标准建设，推进干部职工能力提升计划落实到单位、落实到个人。

15. 以严肃支部组织生活为核心，扎实推进基层党组织，特别是党支部标准化、规范化建设，建立基层党支部建设标准体系。压实基层党委责任，继续强化“一切工作到支部”的党建工作导向，强化党支部的地位和作用发挥加强对支部工作的考核和管理，促进基层党支部工作水平提升。按照省委组织部《高等学校基层党组织规范化建设标准》和校党委建设标准，开展好全校基层党组织体系重构，做好年底的全校基层党总支、党支部换届工作，充分抓住党支部换届契机，大力实施“双

带头人培育工程”，选好配强教师党支部书记和机关各部门单位党支部书记，有效提高博士、副高级教师党员担任教师党支部书记的占比，推动基层党支部书记工作待遇落实。

16. 把青年教师组织发展工作做为党员工作的重中之重，适应新形势新要求下大力气做好青年大学生和青年教师党员组织发展工作。开展全校青年非党教职工摸底工作，坚持教师党员发展工作计划单列、足额保障。认真实施校党委《校院两级党委委员、优秀学科带头人联系青年教师办法》，通过结对联系，做好关心关怀青年教师政治进步工作，争取2019年青年教师党员发展工作取得新的突破。

17. 加强党员日常教育管理工作。运用互联网技术和信息手段开展党员教育管理工作，发挥好学习强国、山西组工网、山西智慧党建APP、远程教育平台作用。加强党内激励关怀帮扶，做好关心关怀老党员、老干部，帮助扶持困难党员和困难党员家庭工作。持续做好流动党员管理。稳妥有序开展不合格党员组织处置工作。加强全校党员信息库建设，更好发挥党员信息库在党员信息统计分析、数据化管理、规范工作流程等方面的作用。进一步强化基层党建工作的经费保障，继续加强规范党费收缴、使用、管理工作，加大对院级党组织的党费下拨比例，充分发挥组织部门留存党费的作用。

六、进一步开阔视野胸怀，加强人才工作领导，着力汇聚支撑学校高质量发展的人才智力资源

18. 贯彻落实省委深化人才发展体制机制改革举措。根据学校实际,落实好省委深化人才发展体制机制改革实施意见及相关配套文件。抓好人才工作制度建设,探索实施重大人才工程。坚持党管人才原则,在广大知识分子群体中深入开展“爱国、奋斗”精神教育,推动在高知识群体中发展党员工作进展,巩固共同思想政治基础。出台《中共山西大同大学委员会党委联系专家办法》,进一步完善校党委联系专家制度机制,采取切实措施做好校党委联系服务专家工作,重视发挥专家人才的参谋智库作用,关心专家人才身心健康。

七、继续抓好脱贫攻坚和教育扶贫工作

19. 落实好校党委2019年有关驻村帮扶和教育扶贫工作的规划、计划。抓好工作统筹协调,继续加强驻村帮扶工作队党支部建设,加强驻村队员队伍建设,全力支持工作队工作。推动与天镇县的对口教育扶贫工作,推进校县双方战略合作协议的签订和落实落地,扎实抓好8项行动取得新成效。重点支持1—2项教育扶贫科技攻关或基础教育支持项目建设。

八、改革创新、奋发有为,从严从实加强组织部门建设

20. 努力推进组织工作改革创新、提质增效。用战略思维谋全局、用创新思维增活力、用辩证思维促工作、用法治思维图善治、用底线思维谋主动、用精准思维抓落实。认真开展好部门“改革创新、奋发有为”大讨论,提出组织部门的重点改革创新项目并深入推进,在进一步提升组织工作依法依规开

展，强化组织工作规范性、严谨性的同时，扩大新媒体手段应用，在方式方法上大胆创新，提高组织部门支撑学校党建工作和改革发展的能力。

21. 努力建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门、打造过硬队伍。把政治建设作为组织部门第一位的建设，把思想建设贯彻部门建设始终，继续加强部门集体学习研讨，始终保持高的政治站位和使命意识，继续开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进组织部门“三基建设”，指导好组织统战党支部的工作，加强部门党建工作。持之以恒纠正“四风”，特别是形式主义、官僚主义。建设好组织部门干部、基层党委分管副书记、专职组织员、基层党组织组织委员这支大组工队伍，有计划安排组工干部参加党性和业务教育培训，积极推动组工干部轮岗交流、挂职锻炼。

22. 加强组织工作制度建设。进一步建立健全系统规范的部门内部管理制度和流程、高效有序的组织工作运行制度和流程、民主开放的部内决策监督制度和流程。抓好各项制度的落实，推进组织工作制度化、程序化、规范化、科学化。

二〇一九年三月